

示范文本

编号：

## 劳动合同书

（固定期限）

甲方： 张三

乙方： 李四

合同签订日期： xx 年 xx 月 xx 日

乙方联系电话： 130xxx657

新疆维吾尔自治区人力资源和社会保障厅监制

咨询电话： 12333

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规规定,甲乙双方遵循合法、公平、平等、协商一致、诚实信用原则签订本合同,并共同遵守。

## 一、甲方基本情况

第一条 甲方\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)或委托代理人\_\_\_\_\_

经济类型: \_\_\_\_\_ 联系人及联系电话: \_\_\_\_\_

注册地址: \_\_\_\_\_

经营地址: \_\_\_\_\_

通讯地址: \_\_\_\_\_

## 二、乙方基本情况

第二条 乙方\_\_\_\_\_ 性别\_\_\_\_\_ 年龄\_\_\_\_\_

户籍类型(非农业、农业) \_\_\_\_\_

居民身份证号码\_\_\_\_\_

或者其他有效证件名称\_\_\_\_\_ 证件号码\_\_\_\_\_

在甲方工作起始时间\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

家庭住址\_\_\_\_\_ 邮政编码\_\_\_\_\_

在新疆居住地址\_\_\_\_\_ 邮政编码\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_街道(乡镇)

### 三、劳动合同期限

**第三条** 本合同为固定期限劳动合同。

本合同于\_\_\_\_年\_\_月\_\_日生效，其中试用期至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。本合同于\_\_\_\_年\_\_月\_\_日终止，合同期限为\_\_\_\_年。

### 四、工作内容和工作地点

**第四条** 甲乙双方约定劳动合同履行地为\_\_\_\_\_。

**第五条** 根据甲方要求，乙方同意在\_\_\_\_\_岗位从事\_\_\_\_\_工作。甲方根据工作需要，按照合理诚信原则，可依法变动乙方的工作岗位。

**第六条** 甲方安排乙方所从事的工作内容及对乙方提出的工作要求，应当符合国家法律、法规规定的劳动基准和甲方依法制订并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

### 五、工作时间和休息休假

**第七条** 甲乙双方协商确认按以下\_\_\_\_\_条款执行标准工时工作制，平均每周工作时间不超过四十小时。

**A、**甲方实行每天\_\_\_\_\_小时工作制。

具体作息时间，甲方安排如下：每周周\_\_\_\_\_至周\_\_\_\_\_工作，上午\_\_\_\_\_，下午\_\_\_\_\_。每周周\_\_\_\_\_为休息日。

**B、**甲方实行三班制，安排乙方实行\_\_\_\_\_班 \_\_\_\_\_ 运转工作制。

**第八条** 甲方安排乙方的 \_\_\_\_\_ 工作岗位，属于综合计算工时工作制岗位，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

甲方安排乙方的 \_\_\_\_\_ 工作岗位，属于不定时工作制岗位，双方依法执行不定时工作制规定。

**第九条** 甲方严格遵守国家有关加班加点工作规定，保证乙方的休息与身心健康，甲方确因工作需要安排乙方加班加点的，应征得工会和协商同意。延长工作时间每日不得超过 **3** 小时，每月不得超过 **36** 小时。并依法给予乙方补休或支付加班加点工资。法定节假日加班必须支付加班工资。

甲方部分工作岗位需实行综合计算工时工作制或者不定时工作制的，由甲方报劳动行政部门审核批准后方可实行。

**第十条** 甲方依法保证乙方的休息休假权利。乙方依法享受国家法定节假日以及探亲、婚丧、计划生育等休息休假权利。

甲方按照《职工带薪年休假条例》，安排乙方依法享受带薪年休假制度。

## **六、劳动报酬**

**第十一条** 甲方结合本单位的生产经营特点和经济效益，依法确定本单位的工资分配制度。乙方的工资水平，按照本单位的工资分配制度，结合乙方的劳动技能、劳动强度、劳动条件、劳动贡献等确定，实行同工同酬。

**第十二条** 甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付，甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、工作天数、签字等情况，并向乙方提供工资清单。乙方在法

定工作时间或依法签订劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一) 甲方每月\_\_\_\_\_日为发薪日。

(二) 乙方在试用期内的工资为每月\_\_\_\_\_元。

(三) 经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择以下\_\_\_\_条款确定：

**A、** 乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为\_\_\_\_\_元。

**B、** 甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月\_\_\_\_\_元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

**C、** 甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之八十以上劳动者在法定工作时间内能够完成定额，乙方在法定工作时间内保质完成甲方定额，甲方按照约定的定额和计件单价，根据乙方的业绩，按时足额支付乙方的工资报酬。

**D、** . . . . .

(四) 甲方根据企业经营效益、当地劳动行政部门制定发布的工资指导线、工资指导价位、人工成本信息等制度，合理提高乙方工资。乙方的工资增长办法按照\_\_\_\_\_（工资集体协商协议、内部工资正常增长办法）确定。

甲乙双方对工资的其他约定\_\_\_\_\_。

**第十三条** 甲方生产工作任务不足或其他原因使乙方下岗待工的，甲方支付乙方的月生活费为\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_执行。

## 七、社会保险及其他保险福利待遇

**第十四条** 甲乙双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应当由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

**第十五条** 甲方应当依法为乙方缴纳各项社会保险费，并每年向职工公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受职工监督。

**第十六条** 如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，向劳动行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

**第十七条** 甲方为乙方办理补充养老保险（企业年金）和补充医疗，具体标准为：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_。

**第十八条** 甲方依法执行国家有关福利待遇，并同意为乙方提供如下福利待遇：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_。

## 八、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

**第十九条** 甲方按照国家和自治区有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的

安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

**第二十条** 甲方应按国家有关部门规定，根据乙方从事的工作岗位，发给乙方必要的劳动保护用品，并每\_\_\_\_\_（年/季/月）免费安排乙方进行体检。

**第二十一条** 甲方按照国家和自治区的有关规定，做好职工的劳动保护和保健工作。

**第二十二条** 乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方生命安全和身体健康的行为，有权对甲方提出批评并向有关部门检举、控告。

## 九、竞业保密限制和培训服务约定

**第二十三条** 甲乙双方协商一致，约定以下\_\_\_\_\_条款：

A、乙方工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关的保密事项的，甲方可以事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制协议（竞业保密限制协议为本合同附件）。

B、由甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务（培训服务约定协议为本合同附件）。

## 十、劳动合同的解除、终止和经济补偿

**第二十四条** 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家、自治区有关政策规定执行。

**第二十五条** 甲乙双方解除、终止本合同，应当按照《劳动合同法》第三十六条、第三十七条、第三十八条、第三十九条、第四十条、第四十一条、第四十二条、第四十三、第四十四条的规定进行。

**第二十六条** 甲乙双方解除、终止本合同，符合《劳动合同法》第四十六条规定情形的，甲方应依法向乙方支付经济补偿。

**第二十七条** 甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿金标准的二倍向乙方支付赔偿金。

乙方违法解除劳动合同，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

**第二十八条** 解除、终止本合同时，甲方应当依据有关法律、法规等规定出具解除或终止劳动合同（关系）证明书，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

**第二十九条** 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

## 十一、当事人约定的其他内容

**第三十条** 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

---

---

---

---

## 十二、劳动争议处理及其它

**第三十一条** 甲乙双方因履行本合同发生争议，乙方可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书后依法向当地人民法院提起诉讼。

**第三十二条** 本合同的附件如下：

1: \_\_\_\_\_

2: \_\_\_\_\_

3: \_\_\_\_\_。

**第三十三条** 本合同未尽事宜或与今后国家、自治区有关规定相悖的，按有关规定执行。

**第三十四条** 本合同自甲乙双方签字或盖章之日起生效。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公 章）

乙方（签字或盖章）

法定代表人（主要负责人）或委托代理人

（签字或盖章）

签订日期： 年 月 日

## 劳动 合 同 续 订 书

本次续订劳动合同期限类型为\_\_\_\_\_期限合同，续订合同生效日期为\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，续订合同\_\_\_\_年\_\_\_\_\_终止。

甲方（公 章）                      乙方（签字或盖章）

法定代表人（主要负责人）或委托代理人

（签字或盖章）

年    月    日

本次续订劳动合同期限类型为\_\_\_\_\_期限合同，续订合同生效日期为\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，续订合同于\_\_\_\_年        月        日终止。

甲方（公 章）                      乙方（签字或盖章）

法定代表人（主要负责人）或委托代理人

（签字或盖章）                      年    月    日

## 劳动合同变更书

经甲乙双方协商一致，对本合同做以下变更：

甲方（公章）

乙方（签字或盖章）

法定代表人（主要负责人）或委托代理人

（签字或盖章）

年 月 日

## 使 用 说 明

一、甲乙双方在签订本合同前，应认真阅读本合同书。本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、本合同必须由甲方的法定代表人(或者委托代理人)和乙方亲自签字或盖章，并加盖甲方公章(或者劳动合同专用章)方为有效。

三、本合同中的空栏，由甲乙双方协商确定后填写，并不得违反法律、法规和相关规定；不需填写的空栏，划上“/”。

四、劳动工时制度分为标准工时工作制、综合计算工时工作制、不定时工作制三种。

甲方部分岗位实行综合计算工时工作制和不定时工作制的，需经劳动行政部门审核批准。

五、本合同的未尽事宜，可另行签订补充协议，作为本合同的附件，与本合同一并履行。

六、本合同必须认真填写，字迹清楚、文字简练、准确，并不得擅自涂改。

七、本合同(含附件)签订后，甲乙双方各保管一份备查。